

# Projekt Zukunft Schiesssport

**Konzept  
Neue Struktur LKSV**

*Konzept*

*Neue Struktur LKSV*

# Inhaltsverzeichnis

<b>1. Einleitung</b> .....	3
<b>2. Organisation / Organigramme</b> .....	4
2.1. Variante 1: Vorstand (Führung, Abteilungsleiter, Ressortleiter) .....	4
2.2. Variante 2: Vorstand (Führung, Abteilungsleiter) .....	5
2.3. Erweiterter Vorstand (Kommissionen) .....	5
2.4. Sitzungen .....	5
<b>3. Administration (Abt. Kommunikation)</b> .....	6
3.1. Presse .....	6
3.2. Website .....	6
3.3. Social Media .....	6
<b>4. Leistungssport</b> .....	6
<b>5. Ausbildung (Nachwuchs/Jungschützen etc)</b> .....	7
5.1. Ausbildung bzw. Junioren (alle Disziplinen) .....	8
5.2. Junioren P10/25/50m .....	8
5.3. Junioren G10/50m .....	8
5.4. Junioren G300m (bisher Jugendliche/Jungschützen) .....	8
5.5. Regionenleiter (Team) .....	9
5.6. Kantonalkader .....	9
<b>6. Breitensport</b> .....	10
6.1. Freie Schiessen .....	10
6.2. Feldschiessen .....	10
6.2.1. Obmann .....	10
6.3. Luzernerstich .....	10
6.4. Luzerner Meisterschütze .....	10
6.5. Einzelwettschiessen / Gruppenmeisterschaft 300m .....	10
6.6. Pistole 25/50m .....	10
6.7. Pistole 10m .....	11
<b>7. Repräsentation</b> .....	11
7.1. Vorstand (Führung, ev. Ressortleiter) .....	11
7.2. Externe Ressortleiter / Kommissionsmitglieder .....	11
7.3. Anlässe / Partner .....	11
<b>8. Kosten</b> .....	11

## 1. Einleitung

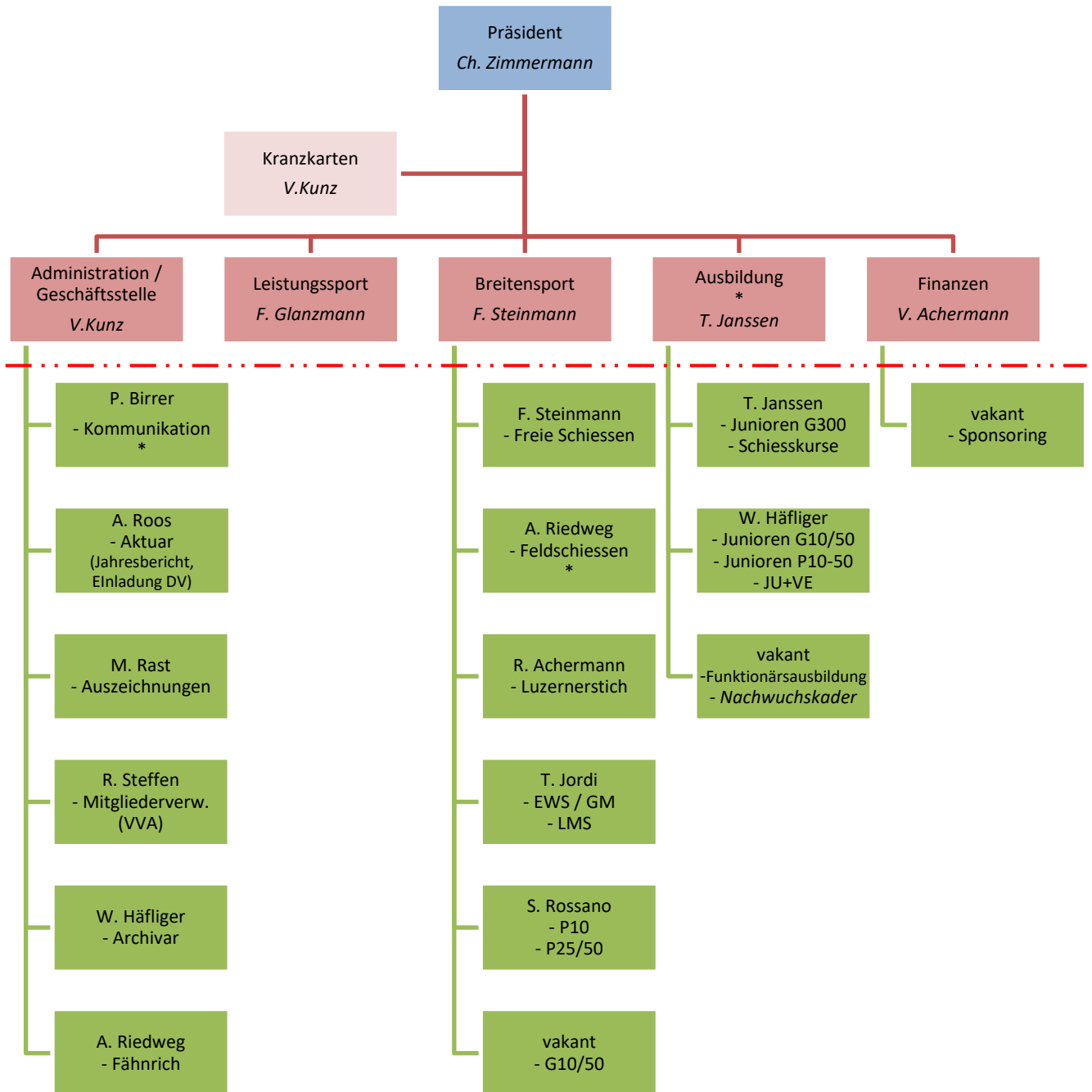
Es lösen sich nach und nach Amtsverbände auf. Die Kommunikationswege der heutigen Zeit sind kürzer geworden, das Angebot sich selbst über das Internet zu Informieren haben zugenommen. Damit die Informationen in die Vereine gestreut werden, sind heute Amtsverbände nicht mehr zwingend erforderlich.

Dennoch gibt es einige Funktionen die regional verankert sein müssen. Sei es um die Nähe zu den Schützen zu haben und/oder aus organisatorischen Gründen. Dieses Konzept soll aufzeigen, wie Funktionäre benötigt werden. Diese können bei bestehenden Amtsverbänden im Vorstand sein. Dort wo die Amtsverbände aufgelöst sind, werden Personen aus der Region durch den LKSV rekrutiert.

Regionen werden geografisch sinnvoll zusammengelegt, vorstellbar ist eine Aufteilung in Süd, West und Ost. Die geographische Aufteilung sollte auf die Verfügbarkeit grösserer Anlagen (regionale Wettkämpfe / Selektionen) mit Erreichbarkeit und die «Potentiale» (z.B. Lizenzierte) Rücksicht nehmen.

## 2. Organisation / Organigramme

### 2.1. Vorstand (Führung, Abteilungsleiter) mit Ressortleiter



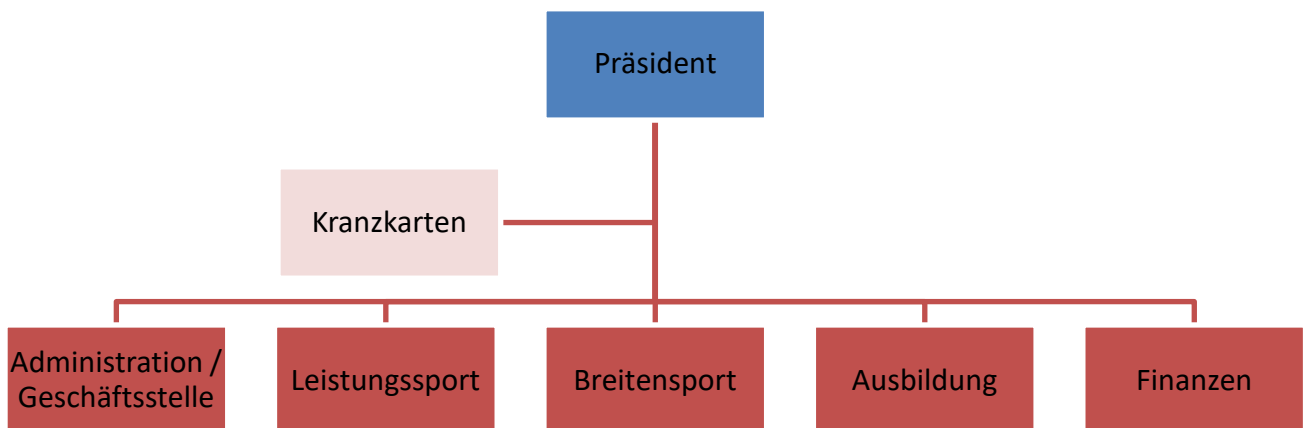
#### Personalbedarf

18 Personen (ohne R. Steffen; davon noch 3 vakant)

\* Details siehe folgende Kapitel

Die Ressortleiter werden durch den Vorstand gewählt und an der DV oder PK jeweils vorgestellt.

## 2.2. Vorstand (Führung, Abteilungsleiter)



Der Vorstand wird an der DV gewählt.

## 2.3. Erweiterter Vorstand (Kommissionen)

Die Vertreter pro Region sollen aus den bestehenden Amtsverbänden kommen, dort wo die Amtsverbände aufgelöst sind, jeweils einen Vertreter, welcher durch den LKSV rekrutiert wurde. Es wurde bewusst der Begriff Obmann Region gewählt, damit die Region im Gebiet flexibel gehandhabt werden kann und nicht nach den Amtsgrenzen verlaufen. Eine sinnvolle Gebietszuweisung wird empfohlen.

Die Details sind in den entsprechenden Kapiteln aufgeführt.

## 2.4. Sitzungen

Die Vorstandssitzung der Führung soll auf 6 bis 8 Sitzungen reduziert werden.

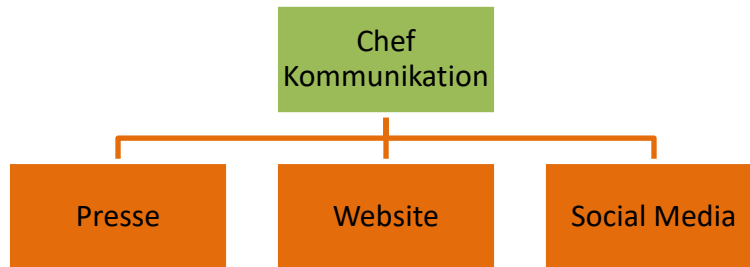
Es werden pro Jahr ein bis zwei Gesamtvorstandssitzungen (inkl. Ressortleiter) abgehalten damit die Informationen fließen können.

Der Gesamtvorstand trifft sich nach der Sitzung zum Jahresabschluss.

Einmal pro Jahr findet eine Sitzung mit allen Kommissionsmitgliedern statt. So kann der Rückfluss der Informationen erfolgen.

### 3. Administration (Ressort Kommunikation)

Name: Kommunikationskommission



#### 3.1. Presse

Pflichtenheft

- Kontakte zu Printmedien
- Zeitungsberichte schreiben
- Fotografieren vor Ort (an Wettkämpfen)

Qualifikation

- Journalistische Kenntnisse
- Schiesserfahrung wünschenswert
- EDV-Kenntnisse

#### 3.2. Website

Pflichtenheft

- Pflege der Website (Webmaster)
- Ausbildung der Ressortleiter

Qualifikation

- Sehr gute EDV-Kenntnisse Bereich Webseiten

#### 3.3. Social Media

Pflichtenheft

- Kleine Berichte und Fotos auf soziale Medien
- Zusammenarbeit mit Webmaster

Qualifikation

- Sehr gute EDV-Kenntnisse Bereich soziale Medien

Die anderen Ressorts sind nicht weiter aufgeteilt.

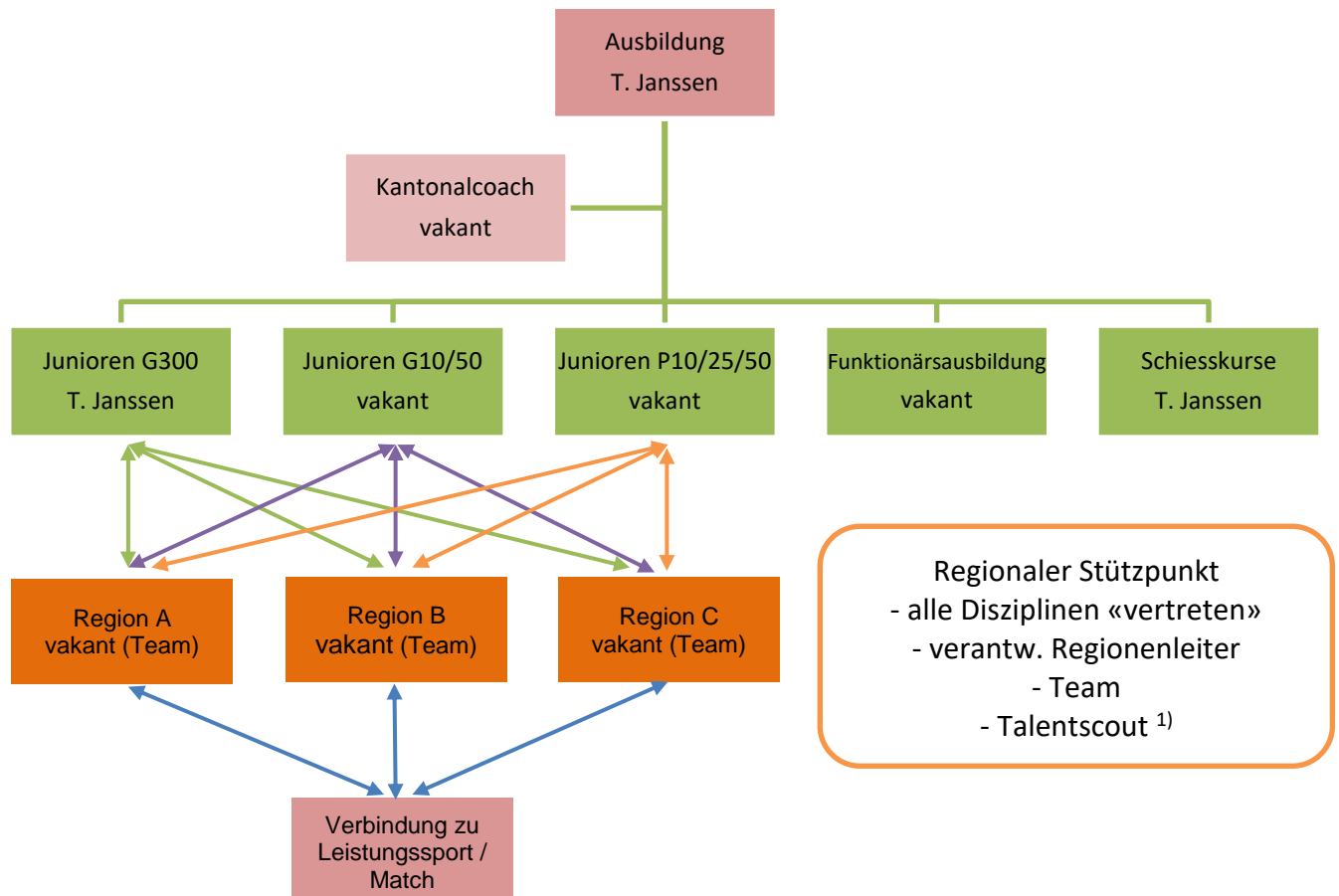
### 4. Leistungssport

Für den Leistungssport wird ein separates Dokument erstellt.

## 5. Ausbildung

Die Ressorts Nachwuchs und Jungschützen werden in den Ämtern zusammengelegt. Die Bezeichnungen Junioren Uxx ersetzen die vorgenannten Begriffe, Namensgebung und Altersgruppenstufen (U21 / U15) gemäss Swiss Olympic.

Ziel: 2 geführte Nachwuchstrainings in jeweils verschiedenen Regionen. Diese sollten nach Möglichkeit zwischen den einzelnen Regionen rotieren (festgelegter Turnus).



Als Regionen sind vorstellbar

- Süd
- Ost
- West

Abb. rechts:  
Entwurf Ansicht einer  
möglichen Aufteilung



<sup>1)</sup> Talentscout: Person welche Talente im regionalen Stützpunkten oder an Trainings sieht. Vgl. andere Sportarten

### **5.1. Ausbildung bzw. Junioren (alle Disziplinen)**

#### **Pflichtenheft**

- Sichtung und Förderung potentieller „Match-/Kaderschützen“
- Austausch mit den Regionen; regionale Förderung durch Schiessanlässe/Trainings
- Austausch mit Match/Leistungssport (Verbindungsstelle)

#### **Qualifikation**

- J+S Leiter / Trainer C
- evtl. J+S Coach

### **5.2. Junioren P10/25/50m**

#### **Pflichtenheft**

- Organisation Kantonalen Nachwuchs-/Schlussmatch
- Organisation Schnuppertraining mit den verschiedenen Regionen

#### **Qualifikation**

- J+S Leiter / Trainer C (wünschenswert)
- J+S Coach

### **5.3. Junioren G10/50m**

#### **Pflichtenheft**

- Organisation Kantonalen Nachwuchs-/Schlussmatch
- Organisation Schnuppertraining mit den verschiedenen Regionen

#### **Qualifikation**

- J+S Leiter / Trainer C (wünschenswert)
- J+S Coach

### **5.4. Junioren G300m (bisher Jugendliche/Jungschützen)**

#### **Pflichtenheft**

- Vordienstlich militärische Ausbildung
- JU+VE

#### **Qualifikation**

- Ausgebildeter Jungschützenleiter (inkl. Schiesskurs) mit Erfahrung (selbst einen Kurs im Verein organisiert)
- J+S Leiter / Trainer C (wünschenswert)
- Gute EDV Kenntnisse (VVA, ShotOffice etc).
- Organisation Wettschiessen und kantonaler Final; Koordination weitergehende Wettkämpfe (innerhalb Kanton)



## **5.5. Regionenleiter (Team)**

### **Pflichtenheft**

- Ansprechpartner in der Region
- Besuche/Betreuung von J+S- und JS-Kursen
- Mithilfe bei den Schnuppertrainings in der eigenen Region
- Organisation Schiessplätze (z.B. Wettschiessen)

### **Qualifikation**

- Menschenkenntnisse, Feeling zur Talenterkennung/Förderung
- J+S Leiter wünschenswert

## **5.6. Kantonalkader**

Mit den aktuellen Informationen eröffnen sich die Möglichkeiten alle Disziplinen anzubieten (Ausbildung, Breitensport, Match / Leistungssport) und darauf aufbauen auch ein Kantonalkader. Gefühlsmässig würden wir das Kantonalkader der Ausbildung angliedern – in dieser Abteilung finden sich die meisten Kontaktpunkte zu SSV (via Ausbildung zu Spitzensport) und hier werden auch die Vereine in der Ausbildung des Nachwuchses betreut (z.B. Coach). Die Ausbildung zu einem Trainer / Kursleiter wird ebenfalls durch diese Abteilung koordiniert.

## 6. Breitensport

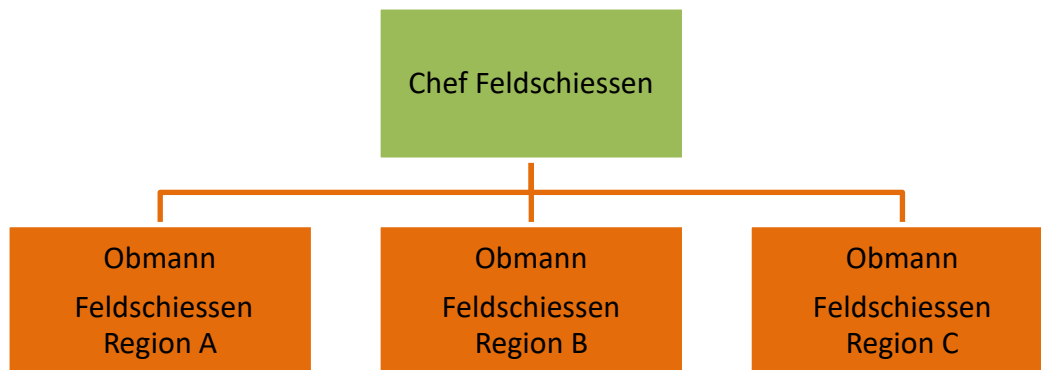
### 6.1. Freie Schiessen

Hier wird keine Kommission benötigt

### 6.2. Feldschiessen

Hier wird eine Kommission benötigt

Name: Feldschiesskommission



#### 6.2.1. Obmann

Pflichtenheft

- Organisation Feldschiessplätze in seiner Region (inkl. Meldung der Termine an LKSV)
- Versorgung mit Material (Werbung, Kränze, Anerkennungskarten)
- Aufsicht über Schiessplätze (Stichproben)
- Abrechnung der Region mit dem LKSV und allenfalls Material tauschen

Qualifikation

- Allg. Schiesskenntnisse und Ablauf FS
- EDV-Kenntnisse

### 6.3. Luzernerstich

Hier wird keine Kommission benötigt

### 6.4. Luzerner Meisterschütze

Hier wird keine Kommission benötigt

### 6.5. Einzelwettschiessen / Gruppenmeisterschaft 300m

- *Ansprechperson für die Schiessplätze in den Regionen, dies kann aber auch der „Feldschiessenchef“ sein.*
- Sonst gleich wie heute

### 6.6. Pistole 25/50m

Hier wird keine Kommission benötigt

## **6.7. Pistole 10m**

Hier wird keine Kommission benötigt.

## **7. Repräsentation**

### **7.1. Vorstand (Führung, ev. Ressortleiter)**

- Tenü 1: Anzug mit Krawatte (für Delegationen)
- Tenü 2: LKSV-Hemd und Jacke (für Wettkämpfe)

### **7.2. Externe Ressortleiter / Kommissionsmitglieder**

- Tenü: LKSV-Hemd und Jacke

### **7.3. Anlässe / Partner**

- Wettkämpfe
- Politisches und Verbände (befreundete Verbände, IG Sport)
- Militär
- Labelstandort

## **8. Kosten**

Das Spesenreglement muss auf die neue Organisation (Abteilungsleiter/ Ressortleiter/ Kommissionsmitglieder) angepasst werden.